

Øversigt økonomiske corona-tiltag

Senest opdateret 31/8 2020

Kompensation for faste omkostninger - den målrettede kompensationsordning

Betingelser og vilkår:

- Gælder for virksomheder med omsætningsfald på mindst 35%:
 - Virksomheder der har forbud mod at holde åbent
 - Virksomheder som er ramt af forsamlingsforbud på over 500 personer
 - Virksomheder som er ramt af grænselukninger
 - Virksomheder som er ramt af udenrigsministeriets rejsevejledninger
- Ordningen gælder for perioden 9/7 til og med 31/10 2020
- Referenceperioden for omsætningen omfatter
 - Perioden 1/7 - 31/8 2019
 - Hvis ingen omsætning i ovenstående periode anvendes perioden 1/12 - 29/2 2020
 - Hvis ikke omsætning i hele ovenstående periode så kan anvendes perioden fra stiftelse til og med den 9/3 2020
 - Ved særlige omstændigheder hvor ovenstående ikke giver en retvisende aktivitet kan anvendes en anden 3 måneders periode startende efter den 1/7 2019 og afsluttende før den 10/3 2020

Ansøgningen skal indeholde:

- Den forventede omsætning i kompensationsperioden
- Den realiserede omsætning i referenceperioden
- Virksomhedens realiserede faste omkostninger i 3 måneder
- Virksomhedens seneste resultat i 12 måneder, såfremt dette er negativt
- Dokumentation for de restriktioner virksomheden er ramt af
- En revisorerklæring omfattende følgende
 - Virksomhedens realiserede faste omkostninger (kan undlades hvis afgivet tidligere)
 - Omsætningen for referenceperioden
 - Der ydes 80% godtgørelse til revisors erklæring

Kompensation for omsætningsnedgang hos selvstændig erhvervsdrivende og hovedaktionærer

Betingelser og vilkår:

- Der kan ansøges om kompensation ved forventning om omsætningsnedgang på mere end 30% forårsaget af corona
- Gælder virksomheder med maksimalt 25 fuldtidsansatte excl. ejer og dennes eventuelle ægtefælle
- Omfatter såvel personligt drevne virksomheder incl. interessentskaber som kapital selskaber (ApS og A/S) - kræver dog registrering i enten cvr eller cpr registret senest den 1. feb. 2020
- Ordningen gælder også freelancere samt personer med B-indkomst uden cvr. nr. hvis de i referenceperioden havde en B-indkomst over 180 tkr.
- Kræver en gennemsnitlig omsætning på 10 tkr. pr. måned før corona-krisen
- Ordningen er forbeholdt virksomhedsejere som ejer mindst 25% af virksomheden og arbejder i virksomheden
- Virksomhedsejere som modtager pension eller sygedagpenge er undtaget fra ordningen
 - Der er tilsyneladende lempet for modtagere af pension
- Ordningen skal gælde i 5 måneder fra den 9/3 20 - også kaldet kompensationsperioden
- Kompensationen fra staten udgør 90% af omsætningstab i kompensationsperioden sammenlignet med den gennemsnitlige omsætning i referenceperioden 1/4 19 - 30/6 19, alternativt 1/12 - 29/2 20 (mulighed for anden periode hvis ikke den er retvisende), dog maksimalt 23 tkr. pr. måned og 46 tkr. hvis der er en medarbejdende ægtefælle
 - Virksomheder som ved offentlig påbud er nedlukket modtager dog 100% kompensation af omsætningstab forudsat ingen omsætning
- Der skal en tro og love erklæring til fra virksomheden ved ansøgningen
- Der skal en begrundelse til for det forventede omsætningsfald som følge af corona ved ansøgningen om kompensation
- Der er ved 18/4 2020 indført særlig ordning for freelancere der modtager såvel a- og b-indkomst
 - Her gælder ovenstående regler i hovedtræk, dog alene max. 20 tkr. i kompensation pr. måned - hertil kommer en række yderligere modifikationer
- Der er ikke krav om revisorbistand ved ansøgningen, men der kan blive påbud om anvendelse af revisor i den efterfølgende kontrol af det realiserede omsætningsfald
- Kompensationen søges via erhvervsstyrelsen på virksomhedsguiden.dk
- Hvis det viser sig at omsætningen ikke falder mindst 30% skal der ske tilbagebetaling af modtaget kompensation med tillæg af renter
- Kompensation samt renter skal desuden tilbagebetales, hvis det viser sig, at virksomhedsejerens personlige indkomst incl. visse aktieudbytter for året 2020 overstiger 800 tkr.
- Ordningen er forlænget af to omgange og kører nu til den 8/8 2020

Ansøgning:

- Kan ansøges på virksomhedsguiden.dk fra 1/4 2020 og indtil den 30/9 2020

Selvstændige med et CVR-nr. skal anføre følgende oplysninger ved ansøgning om kompensation

- Virksomhedsnavn, CVR-nr. og stiftelsesdato.
- Antal ansatte opgjort i hele årsværk i virksomheden.
- Navn og ejerandel på virksomhedsejere.
- Dokumentation for fast arbejde i virksomheden, herunder løn, udbetaling af overskud fra virksomheden og evt. anden dokumentation.
- Evt. navn og CPR-nr. på medarbejdende ægtefælle.
- Virksomhedens realiserede omsætning for referenceperioden.
- Virksomhedens forventede omsætning i kompensationsperioden.
- Hvis referenceperioden ikke er kalenderåret 2019 skal dette samt årsag hertil anføres.
- Kontaktoplysning med navn, telefonnummer og e-mail.
- Hvorvidt den selvstændige og dennes eventuelle medarbejdende ægtefælle modtager offentlige ydelser for samme tab, der søges kompensation for.
- Ansøger skal endvidere under strafansvar på tro og love erklære, at de afgivne oplysninger er korrekte, og at ansøger ikke selv er skyld i omsætningstab / B-indkomsttabet. Tro- og loveerklæringen kan tilgås via den digitale løsning på Virksomhedsguiden.dk.

Selvstændige uden CVR-nr. (personer, herunder freelancere) skal anføre følgende oplysninger ved ansøgning om kompensation:

- Navn og CPR-nr.
- Personens realiserede B-indkomst for referenceperioden.
- Personens forventede B-indkomst i kompensationsperioden.
- Hvis referenceperioden ikke er kalenderåret 2019 skal dette samt årsag hertil anføres.
- Kontaktoplysning med navn, telefonnummer og e-mail.
- Hvorvidt den selvstændige og dennes eventuelle medarbejdende ægtefælle modtager offentlige ydelser for samme tab, der søges kompensation for.
- Ansøger skal endvidere under strafansvar på tro og love erklære, at de afgivne oplysninger er korrekte, og at ansøger ikke selv er skyld i tabet. Tro- og loveerklæringen kan tilgås via den digitale løsning på Virksomhedsguiden.dk.

løvrigt

- Kompensationen udbetales til virksomhedens nem-konto, sekundært til personens nemkonto
- Skal ansøges senest den 31/8 2020 - den seneste måned kan dog ansøges senest den 30/9 2020

- Ansøger skal senest den 8/12 2020 indsende en opgørelse over den realiserede omsætning i kompensationsperioden sammenholdt med omsætningen i referenceperiode

Kompensation for virksomheders faste udgifter (den oprindelige generelle ordning)

Betingelser og vilkår:

- Der kan ansøges om kompensation ved forventning om omsætningsnedgang på mere end 35% forårsaget af corona
 - Den forventede omsætningsnedgang skal opgøres med reference til perioden 1/4 - 30/6 2019 - perioden kan afviges ved særlige omstændigheder
- Omfatter alle brancher
- Ordningen gælder tillige for foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes driftsudgifter (lønudgifter tælles med) i offentlig tilskud.
- Virksomheder kan få godtgjort dokumenterbare faste udgifter, herunder eksempelvis husleje, renteudgifter, afskrivninger og kontraktbundne udgifter i en periode (eksempelvis leasing) - lønninger ikke omfattet, idet de er omfattet af anden ordning
- De faste udgifter kompenseres efter følgende trappe:
 - 80 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 80-100 pct.
 - 50 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 60-80 pct.
 - 25 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 35-60 pct.
- Erhvervsdrivende, som ved bekendtgørelse er påbudt fuldt lukket, vil i perioden blive kompenseret, svarende til 100 pct. af de faste udgifter, men det kræver en 0-omsætning,
 - Har f.eks. restauranter forsøgt sig med take away - så er det alene 80% kompensation
- Kompensationen skal dække op til 4 måneders omkostninger og skal kunne udbetales hurtigst muligt
- Ordningen gælder fra 9/3 20 og 4 måneder frem - kompensationsperioden
- Det er udgifterne i perioden 1/12 19 - 29/2 20 som vil danne grundlag for vurdering af kompensationansøgningen
- Der skal tro og love-erklæring til fra virksomheden
- Der skal en revisorpåtegning til fra en godkendt revisor (udgift kompenseres med 80%, dog maksimalt 16 tkr. ekskl. moms)
- Faste udgifter skal udgøre mere end 12.500 kr. i de foregående 3 måneder (1/12 - 29/2)
- Maksimal kompensation er 110 mio. kr. pr. virksomhed
- Udbetaling af kompensation for virksomhedens faste omkostninger sker før, at den faktiske omsætning og de faktiske omkostninger for kompensationsperioden kendes.
 - Derfor skal der efterfølgende laves en efterregulering i forhold til de faktiske faste omkostninger samt den faktiske realiserede omsætningsnedgang. Efterreguleringen kan ske i både opadgående og nedadgående retning.

- Virksomheden skal efter kompensationsperiodens afslutning således indmelde den faktiske omsætningsnedgang samt de faktiske faste omkostninger. Dette skal ske senest den 8. december 2020.
- Virksomheder med underskud i seneste godkendte 12 måneders periode risikerer begrænsning i kompensationen
- Hvis omsætningen falder mindre end antaget skal kompensationen fra staten tilbagebetales
- Kompensationen indtægtsføres i virksomheden og i samme regnskabsgruppe som de omkostninger den kompenserer - der skal ske fordeling
- Der ansøges hos Erhvervsstyrelsen inden den 30/9 2020
- Der kan kun søges én gang for de første 3 måneder - og én gang for den sidste måned, dog kan virksomheder som har været lukket efter påbud søge to gange i ovennævnte første periode
 - En for perioden under lukning - og for den resterende periode
- Virksomhederne vil ikke kunne få dækket de samme omkostninger fra flere forskellige støtteordninger indført som følge af corona

Ansøgning:

- Kan ansøges på virksomhedsguiden.dk fra 8/4 2020 til og med den 30/9 2020
- Ansøgningen skal indeholde følgende
 - Virksomhedens forventede omsætning i kompensationsperioden (9/3 - 9/6 20)
 - Skal opdeles på perioden fra 9/3 til ansøgningsdatoen (det du kender)
 - Og fra ansøgningsdatoen og resten af perioden til 9/6
 - En begrundelse for hvorfor der forventes nedgang i omsætning forårsaget af corona
 - Virksomhedens realiserede og periodiserede omsætning i referenceperioden
 - Primært 1/4 - 30/6 19
 - Sekundært 1/12 - 29/2 20, hvis ikke omsætning i ovenstående periode
 - Tertiært fra stiftelse til ansøgning om kompensation, dog min 1 måned
 - Virksomhedens realiserede og periodiserede faste omkostninger i de foregående 3 måneder
 - Primært 1/12 - 29/2 20
 - Sekundært fra stiftelse til og med den 8/3 2020
 - Virksomhedens forventede faste omkostninger i kompensationsperioden
 - Der skal begrundes hvis de forventede faste omkostninger afviger mere end 10% fra omkostningerne i de foregående 3 måneder
 - Virksomhedens senest pr. 9/3 2020 godkendte realiserede resultat for en 12 måneders periode, forudsat denne viser underskud
 - Primært årsregnskab med statusdato 28/2 19 eller senere
 - Sekundært halvårsregnskab med statusdato 31/8 19 eller senere x 2
 - Tertiært kvartalsregnskab med statusdato 30/11 2019 eller senere x 4
 - Eller hvis ingen af ovenstående - så resultatet for 2019
 - Nystiftede virksomheder skal bruge perioden indtil 8/3 og omregne til 12 måneder

- Har virksomheden forbud mod at holde åbent skal der afgives erklæring herom
- Ansøgningen skal vedlægges en erklæring fra en uafhængig revisor
 - Revisor skal erklære sig om den realiserede omsætning i referenceperioden
 - Undersøgelse af om den er i overensstemmelse med bogføringen
 - Revisor skal erklære sig om de realiserede faste omkostninger i den forgangne 3 måneders periode
 - Revision
 - Revisor skal erklære sig om det seneste realiserede 12 måneders resultat hvis dette udviser underskud
 - Undersøgelse af om resultatet er i overensstemmelse med bogføringen
- Andre vigtige øvrige forhold i ansøgningsprocessen
 - Der skal anføres revisors "mne-nr."
 - Du skal have nota eller anden aftale fra revisor klar i pdf-format hvis du skal have udgiften godtgjort

**Omkostningerne som
kompenseres omfatter**

følgende:

Faste driftsomkostninger, herunder

- Husleje
- Leje- og leasingomkostninger
- Nødvendig vedligeholdelse på materielle anlægsaktiver og lejede/leasede aktiver
- Omkostninger til el og opvarmning
- Nødvendig løbende rengøring
- Ejendomsskatter
- Licenser på anvendelse af software m.v.
- Abonnementer (herunder forsikringer)
- Øvrige faste omkostninger

Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver

Renteomkostninger og gebyrer

Nedskrivninger på letfordærlige varer - maks 1 måned mellem produktion og udløb

Lønkomensation til virksomheder som fastholder sine medarbejdere

Betingelser og vilkår:

- Omfatter private virksomheder, såvel personlige som selskaber - blot kræves cvr-registrering
- Ordningen gælder tillige for foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes driftsudgifter (lønudgifter tælles med) i offentlig tilskud.
- Gælder for virksomheder som står overfor at afskedige mindst 30% af medarbejderne - eller mindst 50 medarbejdere - der opgøres ud fra cpr-numre og ikke årsværk
- Der er ingen krav til antal medarbejdere før indførelse af ordningen, således gælder den også virksomheder med kun en enkelt medarbejder
- Der skal være tale om medarbejdere med ansættelseskontrakt
- Ejere af virksomheden (min. 25%) kan ikke få komensation efter denne ordning - heller ikke hovedaktionærer (min. 25%)
 - Såvel selvstændige som hovedaktionærer kan få komensation efter andre regler, se ovenfor
- Den ansatte får fuld løn, men arbejdsgiver kompenseres 75% for månedslønnede og 90% for timelønnede, dog max. 30 tkr. pr. måned
- Ordningen gælder med dags varsel i maks. 4 måneder fra den 9/3 og forudsætter, at medarbejderen er ansat pr. 9/3 - ordningen er efterfølgende forlænget til og med den 29/8 2020
- Virksomheden må ikke i perioden afskedige medarbejdere af økonomiske årsager - i så fald ophører ordningen
- Man kan ikke få komensation til medarbejdere som er varslet afskediget inden indtræden i ordningen - medmindre varslet trækkes tilbage
- Virksomheden må ikke hjemsende uden løn i perioden (dog er de krævede 5 dage OK, se nedenfor)
- Lønmodtageren skal bidrage med mindst 5 dages ferie eller afspadsring i perioden (forholdsmæssigt færre dage hvis kompensationsperioden er kortere end 3 måneder) - hvis ikke nogle af disse opsparet - så frihed uden løn
 - Ved forlængelse til og med den 29/8 2020 skal der bidrages med 3 ugers ferie i perioden
- Lønmodtageren må ikke arbejde i den periode der modtages lønkomensation for, dog gælder særligt for elever og lærlinge, at de må arbejde selv om de er hjemsendte, da arbejdet er en del af deres uddannelsesforløb. Lærlinge og elever indgår i medarbejderstaben på lige fod med andre medarbejdere i forhold til andelen af hjemsendte medarbejdere
- Delvis hjemsendelse (så medarbejderen møder ind i begrænset omfang) er ikke en mulighed, bortset for lærlinge og elever
- Det er således ikke muligt at rotere en hjemsendelse mellem flere medarbejdere, idet hver enkelt medarbejder på cpr-nr. niveau skal tilmeldes ordningen

- Det er dog muligt at genindkalde en medarbejder der er hjemsendt i en eller flere dage og hjemsende medarbejderen igen. Genindkaldelsesperioder kan der ikke modtages kompensation for.
 - Dog skal 30% grænsen respekteres som et gennemsnit over perioden
- **Virksomheden vil blive pålagt at anvende revisorbistand i forbindelse med efterfølgende kontrol af betingelsernes overholdelse. Dette skal ske senest 6 måneder efter kompensationsperiodens afslutning - her vil de enkelte hjemsendelsesaftaler og overholdelse af disse være af central betydning, hvorfor det er meget vigtigt at disse bliver udarbejdet inden der ansøges om kompensationen**
- Ordningen kan søges hos erhvervsstyrelsen via virk.dk frem til og med den 31/8 2020 - fristen for ansøgning er den 20/9 2020
- Kompensationen er skattepligtig
- Virksomhederne vil ikke kunne få dækket de samme omkostninger fra flere forskellige støtteordninger indført som følge af corona

Ansøgning:

- Kan ansøges på virksomhedsguiden.dk fra 25/3 2020 til og med den 31/8 2020 - fristen for ansøgning er den 20/9 2020
- De første udbetalinger ventes at ske i uge 14
- Der ansøges med virksomhedens nem-id
- Der skal indberettes følgende oplysninger for hver enkelt medarbejder (nogle hentes automatisk)
 - Cpr-nr
 - Fulde navn
 - Periode start (første dag med kompensation)
 - Periode slut (sidste dag med kompensation)
 - Ansættelsestype (funktionær, ikke-funktionær eller elev/lærling)
 - Månedsløn i kr. (incl. egen samt virksomhedens bidrag til såvel ATP som pension)
 - For timelønnede beregnes lønnen automatisk som højeste gennemsnit af seneste 3 mdr. eller seneste 12 mdr.
 - Beskæftigelsesgrad i timer pr. uge
 - Antal dage undtaget (dage der ikke søges om kompensation for)
- Ansøgningen afsluttes med en tro- og love erklæring (strafansvar for de indsendte oplysninger)

Øvrige tiltag:

SMVers mulighed for udbetaling af indbetalt moms for 4. kvartal 2019 / 2. halvår 2019 - rentefrit lån til og med den 1. april 2021

- Der kan ansøges om ovenstående fra den 4/5 2020 til den 15/6 2020
- Der er tilsvarende regler for betalt lønsumsafgift for 1. kvartal 2020 - betalt den 15/4 2020
 - Hertil kommer 1/4 af lønsumsafgiften for overskud for året 2019 (skønnet kvartalsmæssig andel)

Udskydelse af fristen for indbetaling af lønsumsafgift for 2. og 3. kvartal 2020

- Der kan ske udskydelse med henholdsvis 1 og 1,5 måned

Virksomhederne får mulighed for at få fremrykket udbetalingen af de såkaldte skattekreditter vedrørende forskning og udvikling fra november til juni 2020

Grænsen for indestående på skattekontoen forhøjes

- Hidtil har grænsen for kreditsaldo været 200 tkr.
- Denne grænse for indestående forhøjes til 10 mio. kr.
- Gældende i perioden 25/3 - 30/11 20

Udsættelse af betalinger for A-skat, AM-bidrag

- Udsættelse af fristen med 4 måneder
- Gælder små, mellemstore og store virksomheder
- Gælder foreløbigt for månederne april, maj og juni

Udsættelse af momsbetaling

- Udsættelse med 1 måned
- Gælder alene store virksomheder
- Gælder foreløbigt for månederne marts, april og maj

Betalingsfristerne for små og mellemstore virksomheders momsbetaling udskydes

- Kvartalsafregnende virksomheder får lov at afregne såvel Q1 som Q2 moms for 2020 den 1/9 20
- Halvårsafregnende virksomheder får lov at afregne moms for såvel H1 som H2 2020 den 1/3 21

Betalingsfrister for selvstændiges B-skat og AM-bidrag udskydes

- April og maj måned 20 bliver betalingsfrie måneder i stedet for de vanlige betalingsfrie måneder som er juni og december. Herefter bliver juni og december jo så betalingspligtige måneder.

Udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge grundet fravær som følge corona

- I dag har arbejdsgiver først ret til refusion ved medarbejders sygdom efter 30 sygedage
 - Denne arbejdsgiverperiode nedsættes til 0 dage
 - Medarbejderen skal skrive under på en tro- og love erklæring om at der er tale om coronavirus
- I dag kan selvstændigt erhvervsdrivende først opnå ret til refusion efter 14 sygedage
 - Denne egenperiode nedsættes til 0 dage
 - Blanket sendes til kommunen inden 3 uger efter første fraværsdag
- Sygefraværet skal være forårsaget af COVID-19 - anbefalet karantæneperioder er også omfattet af retten til refusion
- Forslaget vil træde i kraft for sygdomsperioder påbegyndt efter den 27/2

Nyttige links

https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/